

CHECKLIST

DIVERSITEIT IN JOUW GROEP

Aan de hand van deze checklist hebben we het genderdiversbeleid van KSA vertaald naar handvaten die je binnen je lokale KSA kan toepassen. Omdat de maatschappij steeds meer divers wordt, zal je dat zeker en vast ook merken binnen je eigen KSA. Om ervoor te zorgen dat iedereen zich welkom voelt binnen jouw groep, kan je deze checklist gebruiken.

CHECKLIST

Bij mails staan de voornaamwoorden van de afzender(s) in de handtekening.

Bij de inschrijvingen van het nieuwe werkjaar kunnen ouders kiezen bij de inschrijvingen kiezen voor het sociaal tarief, standaard tarief of solidariteitstarief.

Onze KSA doet mee aan de #IedereenKSA actie.

Onze brieven voor evenementen, ledenweekenden en kamp zijn duidelijk voor iedereen. Ook voor mensen die het Nederlands niet/minder goed beheersen. Je kan de brief met pictogrammen gebruiken voor alle ouders, maar je kan ook twee brieven maken.

Elke leiding weet hoe die moet omgaan met racisme en discriminatie. Gebruik de toolbox “jeugdwerk tegen racisme” om je medeleiding in te lichten over hoe ze het best reageren.

Als we bij de inschrijvingen vragen naar de gender van de leden, geven we meer opties van de binaire M/V.

We hebben een aanspreekpunt of vertrouwensfiguur binnen onze KSA waar zowel ouder(s)/voogd als leden bij terecht kunnen met grote en kleine problemen of bezorgdheden.

MEER INFO

Door de voornaamwoorden te plaatsen in je e-mailhandtekening, weten de ontvangers op welke manier ze jou kunnen aanspreken.

Meer info op: <https://www.ksa.be/voornaamwoorden>

Voor heel wat ouder(s)/voogd is een hobby voor hun kind(eren) niet altijd even gemakkelijk te betalen. Door als KSA het solidariteitsprincipe toe te passen, kan je de financiële drempel verlagen.

Meer info op:

<https://www.ksa.be/themas/solidariteitsprincipe>

Door mee te doen aan de #IedereenKSA actie, zorgen jij en je medeleiding ervoor dat de leden weten dat ze welkom zijn op de KSA. Je maakt moeilijke thema's op een speelse manier bespreekbaar.

Meer info op: <https://www.ksa.be/iedereen-ksa>

Door pictogrammen en laagdrempelig taalgebruik te hanteren in brieven naar ouder(s)/voogd toe, zorg je ervoor dat ook zij begrijpen wat er op de planning staat.

Meer info op: <https://www.ksa.be/meertaligheid>

Het is belangrijk om als leiding op een goede manier te reageren op racisme en discriminatie.

Meer info op: <https://www.ksa.be/themas/racisme-discriminatie>

Door de ouder(s)/voogd de opties te geven M/V/ik identificeer me als..., zullen de ingeschreven leden zich meer erkend voelen.



CHECKLIST

We proberen “out of the box” te denken bij het maken van activiteiten of kampen op vlak van stereotypen.

We denken binnen onze leidersgroep eens na hoe we menstruatie-armoede kunnen tegengaan binnen onze KSA.

De toiletten in ons lokaal zijn genderneutraal.

We zijn er ons bewust van KSA anderstalige flyers ter beschikking heeft op de website.

We denken met onze leidersgroep een systeem uit om ouder(s)/voogd/leiding die het financieel moeilijker heeft te ondersteunen.

We controleren of onze gemeente/stad UiTPAS aanbiedt. Als de gemeente/stad meedoet, bekijken we hoe we als KSA mee op de kar kunnen springen.

We letten in communicatie naar ouder(s)/voogd, leden en externen op genderneutraal/genderinclusieftaalgebruik.

MEER INFO

Denk niet altijd dat de jongens stoere ridders moeten zijn en meisjes de lieve en zorgzame prinsessen, denk eens out of the box.

Meer info op: <https://www.ksa.be/themas/genderbewust-zijn-ksa>

1 op 8 meisjes/vrouwen kunnen zich geen menstruatieproducten veroorloven. Dat is veel.

Jullie kunnen als KSA mee de strijd aangaan tegen menstruatie-armoede.

Op de secretariaten van KSA mag het niet volgens de wetgeving, maar in jeugdlokalen wel. Je hoeft geen grote verbouwingswerken te doen om je toiletten genderneutraal te maken. Je kan de icoontjes man/vrouw weghalen of vervangen. Een andere optie is aangeven hoeveel zit- of staanplaatsen er zijn.

KSA heeft in zeven verschillende talen anderstalige flyers ontworpen. Ze zijn beschikbaar in het Arabisch, Engels, Pools, Frans, Turks, Russisch en Oekraïens.

Meer info op: <https://www.ksa.be/meertaligheid>

KSA heeft een steunfonds waar elke groep beroep op kan doen. Het steunfonds helpt financieel bij o.a. het inschrijvingsgeld van het werkjaar, kampen, weekenden en cursussen.

Meer info op: <https://www.ksa.be/steunfonds>

UiTPAS is een spaar- en voordelenkaart. Het is het best te vergelijken met een klantenkaart bij je favoriete winkel. Leden en leiding van KSA die een UiTPAS hebben, krijgen punten voor hun inschrijving bij KSA. Daarnaast kunnen leden en leiding ook punten sparen bij andere UiTPAS-partners.

Meer info op: <https://www.ksa.be/uitpas>

Genderneutrale woorden zijn soms handiger als je de leesbaarheid wilt vergemakkelijken en er zeker van wilt zijn dat je geen mensen uitsluit. Het nadeel is dan dat je de genderidentiteiten en geslachten die buiten de typische M/V-hokje vallen geen zichtbaarheid geeft.

Genderinclusieve taal zorgt er dan weer voor dat je zichtbaarheid geeft aan de doelgroepen die nu nog maar al te vaak niet (h)erkend worden of onzichtbaar zijn voor de algemene bevolking.

Meer info op: <https://www.ksa.be/themas/genderbewust-zijn-ksa>

